

Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)” (ESO4.1)

Apel de proiecte: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE SI SELECTARE A

GRUPULUI ȚINTĂ

I. Introducere

În vederea selecției persoanelor în grupul țintă și includerii acestora în activitățile specifice sprijinite în cadrul apelului, s-a propus realizarea acestei metodologii, ce are ca scop stabilirea etapelor, instrumentele de lucru necesare și principiilor aplicate, pentru implementarea activității de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului, dar și atribuțiile și responsabilitățile experților responsabili în selecția, recrutarea și menținerea grupului țintă pe toată perioada de implementare.

II. Natura și dimensiunea grupului țintă

GT al proiectului este format din cel puțin 280(maxim 300) tineri cu vârste între 16 și 29 ani, din care min 120 trebuie să fie tineri NEETs și 46 să fie de etnie roma, cu domiciliul/resed. în Reg. Sud-Muntenia.

Pachetul de instrumente de recrutare va include cel puțin urm. Form.: acord privind utiliz. datelor cu caracter personal, declarație privind încadrarea în categoria de GT, declarație privind angajamentul de particip. la activ. proiectului, decl. privind evitarea dublei finanțări, Formular de înreg. în GT.

Pe lângă aceste forme de completare, pers care vor dori să se înscrie în GT vor prezenta experților: Copie CI, ultima dipl. de studii, copie a certif. de naștere și certif. de căsătorie (doc. necesare în vederea înscrierii la cursuri rec. MMSS), și dovada privind statutul pe piața muncii-decl. sau adev. angajator/ adeverință AJOFM/carnet somer.

În procesul de selecție a GT, se va ține cont de urm. criterii:

- cond. impuse de GCS OS ESO4.1 PEO—cele amintite mai sus.
- Nevoile GT, corelate cu obiectivele și activitățile proiectului.
- Evitarea suprapunerii participării GT la măsuri similare în mai multe proiecte.

Benef. vor fi ident. direct la sem. org, din bazele de date ale S și P, sau ale actorilor relev. Se vor realiza și act. în teren de identif, se vor ampl. mat. info, sau abordare directă la sediul S sau P, prin tel, e-mail sau website pr, pe pag. de Facebook sau prin compl. unui chest. de analiză de nevoi lansat în med. online.

În cazul nostru, identif. pers. din GT a demarat încă din faza de preg., odată cu analiză de nevoi realiz. în per. iulie-mai 2024, la nivel de angajatori și potențiali benef. din Sud Muntenia. S-a ținut cont în dimens. GT și de stabilirea activ. de rez. analizei de nevoi. Toate pers. pt. care s-a solicitat înscrierea la cursuri în cadrul form. de analiză de nevoi vor fi invitate să participe la camp. de inf. org, vor fi invitate la cursuri, în urma unui proces de selecție și evaluare comp. și nevoi.

Tipurile/categ. și dimens. GT sunt corelate cu natura și complex. activ. impl. și cu res. puse la disp. prin proiect.

GT va fi selectat, pe baza principiului "primul venit, primul servit", cu respect principiilor: Egalit de sanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen, Nediscr și prevenirea oricărei forme de discrim pe orice tip de criteriu, Accesib pt pers cu dizab și în conf cu legislația în vigoare.

În vederea elim riscului de abandon, se poate suplim GT cu min 100 pers, până la 400, cu statut de rezerva.

Implicarea GT în activ. proiectului va presupune asig tuturor cond. de acces la activ.:

-Acces la toate inf. oferite de experti, prin website proiect, pagina Facebook proiect, e-mail, telefonic

-Inf, consiliere și mediere pt angajare pe piața muncii sau promovare pe piața muncii.

-Serv de formare- certificate de absolvire și calificare, formatori cu exp. în dom. stabilite prin proiect.

-Subvenții pentru particip. la cursuri, mat.didactice, mat. pt participarea la prog de FP,

-Cazare și masă pt particip. la cursurile neacreditate

III. Identificarea grupului țintă

Beneficiarii vor fi identificați folosind următoarele metode:

- prin intermediul seminariile organizate în cadrul proiectului (seminarii a min 20 persoane/ eveniment)
- din bazele de date ale S și P, sau ale actorilor relevanți
- acțiuni în teren de identificare
- se vor amplasa materiale de promovare
- abordarea directă a echipei de proiectului (la sediul solicitantului sau partenerului)
- prin intermediul telefonului, e-mailului sau website-ului proiectului
- pe pagina de Facebook sau prin completarea unui chestionar de analiză de nevoi lansat în mediul online

În cazul prezentului proiect, identificarea persoanelor din grupul țintă a demarat încă din faza de pregătire, odată cu cercetarea de piață pe care solicitantul a externalizat-o, realizată în per iulie-noi 2024, la nivel de angajatori din Sud Muntenia.

Ne vom adresa cu activitate proactivă tocmai către acei tineri care s-au arătat interesați de serviciile și cursurile noastre, în primul rând, ca metodă de informare și recunoaștere a grupului țintă. Vom acorda însă egalitate de șanse și altor angajați eligibili care nu au fost informați încă despre proiect, dacă se încadrează în condițiile de acces.

Astfel, s-a conturat ideea acestui proiect și serviciile propuse a fi oferite pt min 280(300) pers angajate care își vor exprima intenția și dorința de a-și îmbunătăți competențele și a participa la serv de consiliere și mediere, prin participarea la prog de constientizare și formare, propuse prin proiect. În org cursurilor, vom ține cont de nevoile din analiză de nevoi și nevoile, pt a org cursuri în domeniile cerute de tineri și angajatori, pe nivelurile fiecăruia, tocmai de asta s-au propus mai multe grupe de cursuri de același tip.

Toate persoanele pentru care s-a solicitat înscrierea la cursuri în cadrul formularelor de analiză a nevoilor vor fi invitate să participe la cele 10 seminarii organizate cu scopul informării publicului și a grupului țintă cu privire la importanța participării la formarea profesională continuă, precum și cu privire la acțiunile organizate în cadrul proiectului. S-a ținut cont în dimensionarea grupului țintă și de stabilirea activităților și serviciilor de sprijin pentru ocupare (minim 280(300) persoane) de rezultatele analizei de nevoi amintite mai sus.

Astfel, se poate considera ca acest proiect vine atât în sprijinul angajatorilor care au nevoie de pers calificate in domenii relevante pt ei, cat si in sprijinul tinerilor care vor fi formati astfel incat sa se poata adapta schimbarilor tehnologice rapide intervenite pe piata muncii.

Pentru restul persoanelor din grupul tinta, cu care nu s-a intrat in contact, identificarea se va face cu sprijinul actorilor relevanti din regiunile de mai putin dezvoltate a tarii (angajatori, APL, UAT, etc) la care vom apela pentru intermediere.

IV. Selectarea grupului țintă

Cele min 280(300) persoane vor fi selectate pe criterii specifice programului și vor beneficia de servicii de informare, consiliere, mediere si formare în domeniile prevazute in proiect.

In procesul de selectare a GT care va fi inclus in proiect, se va tine cont de urm criteriile:

- conditiile impuse de GCS OS ESO4.1 PEO–cele amintite mai sus.
- Nevoile identificate sau exprimate de catre GT, corelate cu obiectivele si activitatile proiectului.
- Evitarea suprapunerii participarii GT la masuri similare in mai multe proiecte.

Ne asumam astfel identificarea, selectarea, recrutarea si inreg in GT al proiectului un nr de min 280(300) pers care indep cond de mai sus.

Grupul țintă va fi selectat, pe baza principiului”primul venit, primul servit”, cu respectarea principiilor orizontale asumate în proiect, respectiv:

- Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen
- Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discrim. pe orice tip de criterii
- Accesibilitatea pentru pers cu dizabilități

Atat in procesul de identificare/ selecție/ recrutare a grupului tinta se vor respecta aceste principii promovand tratamentul egal, fara nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, indiferent de nationalitate, rasa, etnie, limba, nediscriminare religie, categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la categorii defavorizate, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În vederea eliminării riscului de abandon în cadrul acestei selecții de persoane, se pot suplimenta față de numărul de 280(300) persoane, cu un număr de cca 100 persoane, pana la 400 cu statut de reserva, avand in vedere volabilitatea tinerilor si posibilitatea ca o parte din ei sa renunte la proiect pe parcurs

V. Înregistrarea grupului țintă

Pentru înregistrarea grupului țintă se vor identifica și adapta formularele propuse de finantator de către expertii implicati, în funcție de criteriilor din GS in ceea ce priveste declararea unei persoane ca fiind eligibilă în acest proiect.

Elaborarea pachetului de instrum de recrutare – min 280(300), va include toate formularele obligatorii de completat la inregistrarea persoanelor in GT si anume:

- Nota de informare si acord privind utilizarea datelor cu caracter personal,
- Declaratie privind incadrarea in categoria de GT,

- Declarație privind angajamentul de participare la activitatea proiectului,
- Declarație privind evitarea dublei finanțări (prin care persoana confirmă că nu este implicat în alt proiect similar în aceeași axă de finanțare și că nu a urmat un alt curs de tipul celor organizat prin proiect, finanțat din POSDRU /POCU/PEO/PIDS)
- Formular de înregistrare în grup țintă

Pe lângă aceste declarații/ formulare, persoanele înregistrate vor prezenta copie CI, ultima diplomă de studii (minim studii medii), copie a certificatului de naștere și certificatului de căsătorie, dar și dovada privind statutul pe piața muncii, în vederea înscrierii la programele de formare profesională și alte servicii în cadrul proiectului obligatorii-A2 (consiliere) și A4 dacă sunt interesați (obținere permis conducere).

VI. Implicarea și Mentinerea grupului țintă în activitățile proiectului

Implicarea grupului țintă în activitățile proiectului va presupune ca grupului țintă să se asigure toate condițiile de acces la toate activitățile proiectului:

- Acces la toate informațiile oferite de experți, prin website proiect, pagina Facebook proiect, e-mail, telefonic
- Informare, consiliere, mediere pe piața muncii, evaluarea nevoilor de formare și pentru încurajarea participării la programele de formare profesională. Pentru fiecare beneficiar se realizează o intervenție personalizată, adaptată nevoilor de dezvoltare a competențelor digitale.
- Servicii de formare- certificate de absolvire/calificare, formatori cu experiență în domeniile stabilite prin proiect
- Subvenții pentru participarea la cursuri, materiale didactice, materiale pentru participarea la programele de formare profesională , subvenții obținere permis conducere
- Cazare și masă pentru participarea la cursurile neacreditate
- Pentru perioada de sustenabilitate, min 50 dintre persoanele din GT vor beneficia de încă 1 curs gratuit din cadrul proiectului, experții încurajându-i să se înscrie și la alte cursuri pe alte teme, care să vină în completarea celor din acest proiect.

Activitățile vor fi programate succesiv și fluent (de la intrarea în GT până la finalizarea programului de FPC să treacă max 3 luni). Această metodă limitează abandonul.

Motivarea beneficiarului: Pentru a motiva beneficiarii să rămână implicați în proiect, se pot folosi metode precum: personalizarea sprijinului oferit și recunoașterea progreselor lor, oferirea de subvenții și recompense financiare atractive, sprijin logistic (transport, cazare, masă) și beneficii tangibile imediate (ex. echipamente de lucru). Se pot crea grupuri de sprijin și activități sociale pentru a dezvolta comunitatea, alături de mentorat și suport emoțional. Comunicarea constantă și feedback-ul regulat permit ajustarea activităților, iar poveștile de succes și contribuie la consolidarea motivației. Avantajele adiționale, cum ar fi cursuri suplimentare și subvenționarea permiselor de conducere, sunt și ele motivații importante, pe lângă sprijinul în găsirea unui loc de muncă sau promovarea la locul de muncă, care ar fi cea mai importantă motivație în condițiile în care un sprijin specializat venit din partea proiectului oferă șanse mult mai mari în accesul la un loc de muncă sau un loc de muncă mai bun.

Toate aceste acțiuni de care persoanele vor beneficia în mod gratuit vor motiva grupul țintă să se implice și să fie mentinuti în proiect până la finalul proiectului și a perioadei de sustenabilitate asumate.

Din cele amintite mai sus, se poate afirma și faptul că proiectul aduce membrilor grupului țintă beneficii care pot fi atribuite exclusiv implementării acestui proiect.

În tot procesul de selecție GT, identificare și implicare, se vor implica doi experți GT-GDPR, care vor gestiona GT, exp egalit șanse și nediscr, formatorii vor asigura continuarea activității Gt în proiect prin implicarea lor în fiecare etapă de acțiune, acordarea de sprijin și monitorizare în participarea la activ proiectului.

Proiectul va produce un impact pe termen lung asupra grupului țintă și asupra domeniului învățării pe tot parcursul vieții, prin aplicarea unor măsuri de dezvoltare și susținere a participării la FPC, care să faciliteze dezvoltarea carierei acestora, creșterea flexibilității și adaptabilității pe piața muncii, care va genera:

- Dezvoltarea competențelor în domeniile propuse în cererea de finanțare pentru un număr de min 280(300) tineri
- Creșterea numărului de persoane care vor absolvi cursurile propuse mai sus cu min 243 persoane, adică min 81% dintre cursanți.
- Încurajarea și stimularea angajaților de a participa la formare pentru dezvoltarea carierei prin participarea lor la seminarii de informare (min 200 persoane), alte metode de informare (min 400 pers) și consiliere și mediere (min 280(300) persoane)

Selecția, recrutarea și înregistrarea GT amintit mai sus va conduce la realizarea tuturor indicatorilor propuși, respectiv:

- EECO06+07- Copii și tineri—min 280(300) pers
- 5SO05- Copii și tineri roma- min 46 pers
- EECR04 - Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant -min 91 pers
- EECR04.01 - Participanți roma care au un loc de muncă la încetarea calității de participant- min 14 pers
- EECR03- Pers care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant- min 243 pers
- EECR03.01 - Participanți roma care obțin o calificare la încetarea calității de participant- min 37 pers